étape emploi

COMPLICE DES FEMMES

Rapport annuel 2025 2026



Notre mission

Accompagner les femmes dans la construction de leur avenir professionnel en valorisant leur **autonomie**, leurs **forces** et leurs **aspirations**.

Notre promesse

> Nous nous engageons à accompagner chaque femme vers plus de confiance et d'autonomie.

Nos valeurs

ENTRAIDE

Nous favorisons un environnement solidaire où chaque femme peut compter sur le soutien d'un réseau bienveillant pour surmonter les obstacles et avancer vers son avenir professionnel.

ÉQUITÉ

Nous nous engageons à offrir à chacune les mêmes chances de réussite, en tenant compte de ses réalités et en adaptant nos services à ses besoins spécifiques.

PROXIMITÉ

Nous sommes enracinées dans la communauté et offrons des services adaptés à la réalité locale des femmes que nous accompagnons, pour bâtir avec elles une relation de confiance et de soutien durable.

Notre année en un coup d'œil

Nos projets :

- Mon choix, mon avenir
- Ensemble pour la mixité
- Cuisiner pour l'avenir
- s'Entreprendre

Nos services :

- Le bilan de compétences,
- L'orientation
- La recherche d'emploi
- Le maintien en emploi
- En chemin vers l'emploi (PPE)

Nos meilleurs coups

1. Obtention d'un financement supplémentaire pour la poursuite du projet Cuisiner pour l'avenir
2. Nouvelle collaboration avec la YWCA
3. Collaboration avec plusieurs partenaires pour le projet Cuisiner pour l'avenir
4. Participation au rassemblement Communautaire à Boutte en avril
5. Implication de toutes les membres de l'équipe pour atteindre le nombre de participantes accompagnées visé

9673
heures d'intervention

261
participantes accompagnées

48.45%
retours à l'emploi et retours aux études

5613
élèves rencontrés pendant le projet 'Mon choix, mon avenir'

9500$
remis lors de la bourse 'Femmes d'avenir'

« Ce qui m'a le plus marqué cette année est la persévérance autant de mes collègues que de mes clientes à se surpasser. »

-Sylvie Chouinard
Conseillère en orientation et en emploi

Table des matières

05 Mot de la présidente
Mot de la directrice générale
Conseil d'administration

06 Notre équipe

08 Nos services
- évaluation de besoins
- Préparation à la recherche d'emploi (PRE)
- Parcours d'orientation individuelle
- Parcours 'Mon profil, mes objectifs' (MPMO)
- Maintien en emploi
- En chemin vers l'emploi (PPE)

10 Nos projets:
- Cuisiner pour l'avenir
- Ensemble pour la mixité
- Mon choix, mon avenir
- Semaine exploratoire des métiers d'avenir
- Bourse Femme d'avenir
- S'Entreprendre

14 Notre fond d'aide

15 Formations

16 Rayonnement

17 Événements

18 Notre année en images

Mot de la présidente



C'est avec beaucoup de fierté que je vous présente le rapport annuel d'Étape Emploi.

Notre mission contribue chaque jour à renforcer le tissu social de notre communauté, notamment en accompagnant les femmes vers plus d'autonomie, de confiance et de pouvoir d'agir. Chaque parcours est unique, et chaque réussite mérite d'être soulignée.

Je tiens surtout à exprimer ma profonde gratitude envers nos employées. Votre engagement, votre bienveillance et votre passion font toute la différence. C'est grâce à vous qu'Étape Emploi peut continuer à créer des liens, ouvrir des portes et faire une réelle différence dans la vie des femmes que nous accompagnons.

Merci à toute l'équipe pour votre travail exceptionnel et votre engagement envers notre mission.



Mot de la directrice générale

L'année 2025-2026 a été une année de réflexion, de solidarité et de mobilisation pour Étape emploi.

Fidèles à notre mission, nous avons poursuivi notre accompagnement des femmes avec la conviction que le développement professionnel est un puissant levier d'autonomie et de pouvoir d'agir. Nous avons également pris le temps de réfléchir collectivement à l'avenir de notre organisme.

La réalisation de notre nouvelle planification stratégique nous a permis de revisiter nos forces, de reconnaître nos défis et de définir nos priorités pour les prochaines années.

Elle a aussi confirmé l'importance de notre approche d'intervention féministe, qui nous amène à tenir compte des réalités vécues par les femmes et à contribuer à faire tomber les obstacles qui freinent leur parcours professionnel.

Cette année nous a aussi rappelé la force de l'entraide et de la solidarité. Entre collègues, avec les femmes que nous accompagnons, nos partenaires et les organismes communautaires, nous croyons que c'est en partageant nos expertises et en travaillant ensemble que nous pouvons avoir le plus d'impact.

Je tiens à remercier notre équipe pour son engagement et sa créativité, ainsi que notre conseil d'administration, nos bénévoles et nos partenaires pour leur soutien.
Et surtout, merci aux femmes que nous accompagnons, qui sont au cœur de notre mission.

Étape emploi poursuit sa route avec détermination, solidarité et féminisme, résolue à continuer d'ouvrir des portes et d'élargir les possibles pour les femmes.

Conseil d'aministration

Au cours de l'année 2025-2026, le conseil d'administration s'est réuni à six reprises .

Mélanie Sohet, présidente
Josiane Lambert, vice-présidente
Lysandre Ponce, secrétaire
Caroline Boivin-Gravel, trésorière
Chantal Mercier, administratrice
Anna Mahura, administratrice

Notre équipe

Une équipe soudée et engagée qui met son coeur,
son expertise et son énergie au service des femmes.



Marie-Laure Labadie, Directrice générale

J'aime mettre mon énergie au service des femmes, en créant avec les équipes et les partenaires des projets qui ouvrent de nouvelles possibilités, réduisent les inégalités et font une vraie différence dans leur vie.



Sylvie Chouinard, Conseillère en orientation et en emploi

J'aime particulièrement les rencontres avec chacune de mes clientes. Elles ont toutes une histoire et un parcours professionnel uniques, marqués par des succès et des défis. Les écouter et les accompagner vers leurs objectifs me rend fière. C'est d'autant plus gratifiant de les voir heureuses de retourner aux études ou d'obtenir l'emploi qu'elles espéraient tant!



Elizabeth Pelayo Aubert, Conseillère en orientation et en emploi

Ce que j'aime le plus chez Étape emploi est le plaisir que j'ai avec mes collègues et l'impact réel qu'on peut avoir sur le parcours des participantes. J'ai aussi pu acquérir ma première expérience de supervision professionnelle.



Jennifer Savard, Conseillère en emploi

L'un des aspects que j'apprécie le plus de mon emploi au sein de notre organisme est d'assister à l'évolution de nos participantes tout au long de leur cheminement, tel un papillon qui sort de son cocon pour déployer ses ailes et révéler tout son potentiel.



Élise Poulin, Conseillère en orientation et en emploi

Ce qui se démarque particulièrement de mon travail est l'accompagnement qu'on fait auprès des femmes et l'impact que ça peut leur apporter. Par exemple, l'une de mes participantes s'est mérité une bourse de 500$ pour sa persévérance lors de la bourse 'Femme d'avenir'.



Carolane Sirois, Conseillère en emploi

Cette année, j'ai réalisé l'importance pour les participantes de se retrouver entre femmes pour parler des enjeux qui les touchent. Cela les amène à se sentir moins seules dans ce qu'elles traversent et à leur permettre de partager entre elles avec un sentiment de sécurité et d'entraide féminine. J'ai pu observer la portée féministe et l'importance d'offrir un lieu entièrement dédié aux femmes où elles ont l'occasion d'échanger dans un environnement où elle se sentent pleinement comprises et où elles n'ont pas à se justifier sur leurs réalités, dans la bienveillance et dans le regard d'autres femmes comme elles.

Alex Néron, Coordonnatrice du projet "Cuisiner pour l'avenir"

Chaque femme qui retrouve un emploi, entreprend une formation ou reprend confiance en ses capacités représente une belle réussite. J'apprécie aussi la diversité de mon travail : chaque journée est différente et me permet de créer, d'animer des ateliers, de développer le projet Cuisiner pour l'avenir afin de le rendre meilleur et de collaborer avec une équipe bienveillante et engagée.





Malika Cauchon, Adjointe administrative et communication

Ce que je préfère, c'est savoir que chaque tâche du quotidien contribue à faire avancer la mission d'un organisme qui a un réel impact humain. Même en effectuant des tâches administratives, je sens que mon travail compte.

Capucine Collet, Chargée de projet "Ensemble pour mixité"

Ce que j'aime le plus de mon emploi chez Étape Emploi, c'est l'esprit d'acceptation et d'ouverture qui règne ici. Il y a une réelle entraide entre collègues, et on sent qu'on est bien dans notre milieu de travail, c'est précieux au quotidien.





Sandrine Jeanjean, Conseillère au programme s'Entreprendre

Ce qui me rend particulièrement fière? Ma contribution concrète à l'empowerment des femmes. Savoir que mon accompagnement peut contribuer à leur donner les moyens d'oser, d'avancer et de croire davantage en elles est une source de grande fierté.

Un grand merci à

Hélène Tremblay pour ses 12 années de service parmi nous et **Florence Megninou** pour sa grande contribution au projet "Mon choix, mon avenir". Nous leur souhaitons le meilleur pour la suite!

Nos services

En partenariat avec Services Québec, Étape emploi accompagne les femmes de 18 ans et plus de la Capitale-Nationale dans leur recherche d'emploi et leur réorientation. À travers un accompagnement personnalisé, adapté à la réalité de chacune, nous les aidons à reconnaître leurs forces, reprendre confiance et développer leur pouvoir d'agir afin de bâtir un projet professionnel qui leur ressemble.

Rencontre d'évaluation des besoins

Chaque démarche débute par une rencontre d'accueil. Cette étape permet de faire le point sur la situation de la participante et de construire un plan d'action sur mesure, orienté vers ses objectifs professionnels.

Préparation à la recherche d'emploi (PRE)

Ce parcours vise à outiller les participantes pour une recherche d'emploi efficace et ciblée. Elles apprennent à rédiger des CV et lettres de présentation, à planifier leur démarche de recherche, à se préparer aux entrevues et à mieux comprendre les exigences du marché.

Parcours d'orientation individuelle

Ce service s'adresse aux femmes qui souhaitent clarifier leur profil personnel et professionnel pour identifier un objectif de formation ou de carrière aligné avec leurs intérêts, valeurs et compétences.
Ce parcours permet également de valider des choix de programme d'études.

Parcours « Mon profil, mes objectifs » (MPMO)

Le MPMO offre un temps de pause et de réflexion pour mieux se projeter dans l'avenir. À travers des ateliers de groupe et un accompagnement individualisé, les participantes réalisent un bilan de leurs expériences, identifient leurs forces et explorent le marché du travail. Ce parcours se conclut par l'élaboration d'un plan d'action concret.

Témoignages

« Je manquais de repères et je doutais beaucoup de moi-même. Pendant mon parcours, j'ai été accompagnée, guidée et encouragée, ce qui m'aidée à sortir de ma zone de confort. j'ai pu découvrir mes forces, renforcer mes compétences et gagner en assurance. Aujourd'hui, après cette expérience, je me sens mieux préparée, plus confiante et plus autonome pour poursuivre mes objectifs professionnels. »

« Je prends ce moment pour vous remercier de votre précieuse aide. Cette démarche avec vous, entre autres, le bilan de compétences, m'a poussé à: déménager [...], faire un retour aux études [...], choisir un emploi à temps plein [qui m'émerveille]. Il y a longtemps que j'ai eu ce sentiment pour un emploi. Bien qu'il y ait beaucoup de challenge à mon cheminement actuel, je suis satisfaite de mon choix. »

« Je prends quelques minutes aujourd'hui pour vous remercier sincèrement pour votre écoute, votre soutien, vos encouragements et toute l'aide que vous m'avez apportée à ce moment de ma vie. Votre accompagnement a vraiment fait une différence. »

« Le service spécialisé en employabilité m'a permis de faire un véritable bilan de mes compétences, de mieux définir mes besoins professionnels et d'explorer des possibilités d'emploi qui me correspondent davantage. J'y ai également découvert de nouveaux outils et de nouvelles ressources pour orienter mes démarches et réfléchir aux formations qui pourraient soutenir mon parcours. J'ai particulièrement apprécié l'accompagnement personnalisé et le sentiment d'être soutenue tout au long de ma démarche. »

En chemin vers l'emploi (PPE)

Ce programme de 12 semaines aide les femmes à renforcer leurs compétences personnelles et professionnelles essentielles pour intégrer le marché du travail. Par le biais d'ateliers de groupe, de rencontres individuelles et d'activités exploratoires (élève d'un jour, visites de centres de formation, conférences), elles regagnent confiance, explorent leurs options et construisent un projet d'emploi ou de formation qui leur ressemble. L'autonomisation, l'exploration et l'action sont au cœur de cette démarche.

Cette année, une nouvelle collaboration avec le Centre Louis-Jolliet nous a permis de faire reconnaitre les contenus appris dans la formation en matière d'insertion socioprofessionnelle auprès du Ministère de l'éducation.

32 participantes au PPE et 10 au maintien au cours de l'année

Maintien en emploi

Ce service est conçu pour soutenir les femmes une fois en emploi. Il vise à résoudre les difficultés qui peuvent surgir en lien avec les exigences du poste, l'environnement de travail ou les relations professionnelles. En offrant un espace d'écoute neutre et des outils concrets, nous aidons les participantes à consolider leur place en emploi dans des conditions favorables et durables.
Des rencontres avec ou sans la participation de l'employeur peuvent être organisées selon les besoins.



J'ai trouvé ce PPE tellement complet et varié (je ne m'attendais pas à ça = agréablement surprise). Ça m'a remuée aussi par moments, cela reflétait mes difficultés et ce qui me stressait le plus. J'ai beaucoup (ré)appris sur moi et ces 3 mois m'ont permis d'avoir le temps de faire une pause dans tout le stress que représente une recherche d'emploi, et de se sentir perdue à ne plus savoir quoi faire. J'ai appris beaucoup de choses aussi sur le monde du travail, sur ce que je peux améliorer, ce que j'aime ou pas, quelles sont mes limites personnelles... Beaucoup de ressources, sur la santé en général et comment ne pas s'épuiser au travail ou dans les autres sphères de sa vie et garder un équilibre entre toutes ces sphères.

Après une grande période d'absence au travail, j'appréhendais le retour au sein de l'organisation, qui représente une des sources de mon épuisement professionnel et de la dépression majeure dont j'ai souffert. Lorsque je me suis sentie prête, mure pour un retour au travail, je savais que j'aurais besoin d'aide afin de ne pas reproduire les schémas menant à l'épuisement. Jennifer a su me redonner confiance et m'accompagner avec tellement de bienveillance! Elle m'a proposé des trucs concrets en lien avec ma situation professionnelle actuelle afin que je puisse modifier les comportements et les attitudes entretenus par le passé, cela me permettant de faire de bons choix et de me sentir bien. Jennifer m'a offert des solutions concrètes que j'ai pu réellement mettre en œuvre immédiatement. Grâce et avec elle, j'ai retrouvé le plaisir de travailler et la solidité nécessaire pour avancer, m'exprimer et donner au travail la place qui lui revient.

Cuisiner pour l'avenir

Une formation qui nourrit bien plus que des compétences culinaires.

Cette année, 23 femmes immigrantes provenant d'une dizaine de pays différents ont complété l'une des trois cohortes de notre formation d'aide-cuisinière, Cuisiner pour l'avenir. En plus de développer leurs compétences culinaires et professionnelles, elles ont été accompagnées dans leur recherche d'emploi afin de se préparer à intégrer le marché du travail. Plus de 40 % des participantes ont déjà intégré le marché du travail, ce résultat confirme la portée concrète du projet.

Pour permettre aux mères de participer pleinement à la formation, notre halte-garderie communautaire a également accueilli 10 enfants.

Au total, 1 717 mets ont été préparés, presque l'entièreté a été redistribuée à la communauté et à des organismes de Beauport avec l'aide d'Entraide Agapè.

Le projet est réalisé avec la collaboration de plusieurs partenaires : CFACQ, Fondation Mirella et Lino Saputo, Entraide Agapè, FUSÉ, CDCB, Le Pivot et le SOIT, Refavie, Kif-Kif familles mobilisées en action, CPMT et Bingo des chutes

3 cohortes complétées
23 participantes
10+ pays représentés

1 717 repas préparés
350 repas — cohorte 1
610 repas — cohorte 2
757 repas — cohorte 3

40 %+ des participantes en emploi

Plus qu'une formation

- Des compétences professionnelles
- Un tremplin vers l'emploi
- Des liens avec la communauté
- Un soutien pour les mères



Ensemble pour la mixité

Avec le projet Ensemble pour la mixité, Étape emploi accompagne les entrepreneurs de la région de Québec dans la mise en place de politiques de ressources humaines axées sur l'inclusion, la diversité et la mixité dans le secteur de la construction, un domaine où la présence des femmes demeure encore marginale.

Le projet Ensemble pour la mixité approche de sa phase finale. Nous concentrons maintenant nos efforts sur le développement de l'outil CAT (Comprendre, Agir, Transformer), un outil de soutien RH destiné aux employeurs de petites entreprises en construction pour les accompagner dans la gestion des enjeux liés à la mixité sur les chantiers.

Ce projet est rendu possible grâce au soutien financier de Femmes et Égalité des genres Canada.

Les réalisations :

- Table ronde avec des femmes en construction
- Création d'une formation en vidéo
- Élaboration d'un outil RH

> "Le moment qui m'a le plus marqué, c'est de voir l'outil CAT prendre forme concrètement, passant d'une idée à un prototype interactif bien réel. Après tout ce travail, voir le projet devenir quelque chose de tangible et d'utile pour les employeurs, ça m'a vraiment donné le sentiment d'avoir accompli quelque chose de significatif."

Capucine, chargée de projet

Mon choix, mon avenir

Ayant pris fin en février 2026, le projet Mon choix, mon avenir a permis à des jeunes d'explorer différentes possibilités professionnelles et de réfléchir à leurs choix de carrière, sans se limiter aux stéréotypes liés au genre.

À travers des ateliers, des activités d'exploration et des échanges, le projet les a encouragés à mieux connaître leurs intérêts, leurs forces et les métiers qui pourraient leur correspondre.

Merci à Florence Coron et Florence Megninou, qui ont contribué avec engagement à développer et faire vivre ce projet.



Primaire

201 ateliers animés
4876 élèves rencontrés

Secondaire

17 ateliers animés
457 élèves rencontrés

Conférence

4 conférences données
280 élèves de secondaire joints

Semaine exploratoire des métiers d'avenir

Dans le cadre d'un projet financé par Services Québec, Étape emploi a offert, pour une deuxième fois, la Semaine exploratoire des métiers d'avenir.

Cette initiative a permis à des femmes de la région de Québec de découvrir des professions offrant d'excellentes perspectives d'emploi dans des secteurs où les femmes sont encore sous-représentées tels que la métallurgie, le transport ou la construction. Les activités ont été conçues pour favoriser l'accessibilité et la participation, en tenant compte de la réalité des femmes participantes.

L'accueil positif du milieu, l'intérêt des entreprises et l'enthousiasme des participantes confirment la pertinence d'une telle initiative.

Un immense merci à tous les employeurs qui ont contribué au succès de cette semaine: Alcoa, CFP de Neufchâtel, CFP Wilbrod-Bherer, CFTC, CM Gravel, CR Distinction, Davie, ÉMOIQ, Forces Armées Canadienne (Marine Royale Canadienne), Groupe ELG, Groupe Morneau, Groupe SM Tardif, Les industrielles (CSMO métallurgie), Prévost

Programmation

- Ateliers exploratoires
- Kiosques d'employeurs
- Panel de témoignages inspirants
- Tournée d'entreprises
- Découverte de programmes et services



Bourse Femmes d'avenir

Encourager la relève féminine dans les secteurs à prédominance masculine

Chaque année, la Bourse Femmes d'avenir souligne le courage, la persévérance et l'engagement de femmes qui choisissent d'évoluer dans des domaines où elles sont encore sous-représentées.

En 2026, un total de 7500 $ en bourse a été remis parmi ces cinq catégories : Persévérance, Conciliation travail-études-vie personnelle, Technologie numérique, Industrielle et Construction.

De plus, quatre bourses supplémentaires de 500 $ ont été décernées à des participantes d'Étape emploi afin de reconnaître leur détermination et de soutenir la poursuite de leur parcours professionnel.

Nous remercions chaleureusement nos précieux partenaires, dont l'appui rend cette initiative possible: la Caisse Desjardins de Beauport, Lambert Somec, le Pharmaprix de Beauport, Mon Avenir TI, Alcoa, M. Patrick Ouellet, Univers de la FP, la Corporation de développement communautaire de Beauport, le Patro le Pivot et M. Sol Zanetti, député de Jean-Lesage.

près de 100 inscriptions

13 gagantes

9500$ remis

10 partenaires



S’Entreprendre

Bien plus qu’un programme, un tremplin vers l’action

Cette année, le programme S’Entreprendre de la Fondation Lise Watier a démontré toute sa puissance : lorsqu’on donne aux femmes les outils, l’accompagnement et la confiance nécessaires, elles sont capables de transformer leurs idées en projets concrets.

À travers les ateliers, le coaching et la force du groupe, les 28 participantes ont appris à oser, décider, structurer et passer à l’action. Elles ont pu développer leurs compétences tant personnelles qu’entrepreneuriales, élargir leur réseau et, surtout, prendre conscience de leur propre potentiel et ainsi augmenter leur confiance en soi. Le programme S’Entreprendre permet de créer un espace où les femmes ne sont pas seulement accompagnées dans le développement de leur projet : elles développent la personne qu’elles doivent devenir pour le faire grandir.

> Ce que j’aime le plus dans le programme, c’est voir les femmes s’épanouir au fur et à mesure du programme : les voir gagner en confiance, repousser leurs limites et prendre pleinement leur place.
> Mon moment préféré demeure sans contredit la graduation, en septembre, à l’Université Concordia. Un moment fort où l’on peut mesurer le chemin parcouru et célébrer les accomplissements de chacune.

Sandrine Jeanjean, Conseillère au programme s'Entreprendre



Soutenir les femmes au-delà de l'emploi

Grâce à l'engagement fidèle de **M. Marc-Antoine Verret, propriétaire du Pharmaprix de Beauport** et de **Tuac500**, Étape emploi a mis en place, depuis plusieurs années, un Fonds d'aide destiné à soutenir ses participantes dans leurs besoins essentiels du quotidien.

Ce fonds permet de remettre des **cartes prépayées (épicerie, essence, pharmacie)**, ainsi que de couvrir l'achat de **vêtements**, **livres scolaires** ou **autres denrées de première nécessité**, selon la situation de chaque femme.

Au-delà de l'aide matérielle, ce soutien vise à lever des obstacles concrets qui freinent la persévérance dans un parcours d'insertion socioprofessionnelle. Ce partenariat de longue date contribue également à encourager la réussite éducative, en aidant les femmes à poursuivre leurs études ou leur formation professionnelle dans une perspective d'intégration durable au marché du travail.



Un merci spécial

Nous tenons à remercier chaleureusement nos bénévoles qui ont contribuer à l'amélioration de nos outils.

Sarah Ouellette - bonification de la mise en page du cahier de la participante pour le MPMO et pour le PRE.

Catherine Drouin - création de nouveaux modèles de cv et lettres de présentation + bonification du contenu du cahier de la participante et des outils pour le PRE

FORMATIONS

Parce que les réalités du monde du travail évoluent, notre équipe aussi. Tout au long de l'année, nous avons poursuivi notre développement professionnel afin d'enrichir nos pratiques et de mieux répondre aux réalités des femmes que nous accompagnons.

INTERVENTION
Approches féministes • counseling de carrière • communication • maintien en emploi • harcèlement et enjeux systémiques

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
Relations au travail • sens du travail • bien-être • persévérance • pratiques professionnelles

INTERCULTURALITÉ
Parcours migratoires • liens interculturels • réalités des personnes immigrantes

NOUVELLES RÉALITÉS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Intelligence artificielle • transformation numérique • algorithmes • évolution du marché du travail

INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE
Formation professionnelle • parcours travail-études • outils d'exploration

20+ formations distinctes suivies

5 grands champs de développement

1 équipe qui actualise continuellement ses pratiques

- Communication Non-Violente
- Une alliance de travail forte : un indispensable en counseling de carrière
- Au-delà de la recherche d'emploi : accompagner la reconstruction identitaire chez les travailleuses et travailleurs expérimentés
- Motivation et maintien dans le parcours : unir nos forces pour une réussite durable et inclusive
- Harcèlement discriminatoire en emploi – enjeux et obstacles systémiques des recours juridiques pour les femmes
- Rencontre d'information du CIUSSSCN
- Intervention féministe : comprendre pour transformer
- Panel sur l'itinérance au féminin
- Interprétation des différents documents scolaires
- Séminaire sur la transformation numérique
- Les candidatures à l'ère des algorithmes
- Soutenir la persévérance et l'engagement des 45 ans et plus : de la recherche à l'action
- Communiquer avec différents types de personnalité au travail
- Séance d'information sur le parcours travail-études en petite enfance
- La compassion et sa fatigue
- Comprendre les parcours migratoires pour favoriser le développement des liens interculturels
- L'impact des crises sur les femmes et le marché du travail
- Comment donner plus de sens à son travail : des outils pour agir avec plus de légèreté et de liberté
- Présentation de la boîte à outils d'exploration de la formation professionnelle et de la trousse pédagogique « Trouve ton monde »
- Gestionnaire d'organisme communautaire
- Développer des habiletés de gestion spécifiques au domaine de la philanthropie et du développement partenarial
- L'IA et les RH : Stratégies humaines et enjeux concrets pour votre organisation
- Cultiver la reconnaissance au travail
- Piloter avec précision : les indicateurs de gestion via LGEstat
- Les facteurs de risques psychosociaux au travail
- Posture de gestionnaires
- Prendre soin du « Moi » pour gérer intelligemment les relations
- L'IA et les RH : stratégies humaines et enjeux concrets pour votre organisation

Rayonnement

Implication

- Comité Reconnaissance — Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au marché du travail (CIAFT)
- Comité Stratégique— CIAFT
- Conseil d'administration de la Corporation de développement communautaire de Beauport (CDCB)
- Conseil d'administration du comité sociofinancement de Beauport
- Table de développement de Beauport
- Table immigration — CDCB
- Table en santé mentale — CDCB
- Table de concertation en orientation

Partenaires

Étape emploi tient à remercier ses partenaires pour leur investissement et leur confiance :

- Services Québec, principal partenaire depuis de nombreuses années, travaille avec Étape emploi au développement de la main-d'œuvre, à la lutte contre le chômage, l'exclusion sociale et la pauvreté des femmes
- La Fondation Lise Watier qui a développé et qui finance le programme s'Entreprendre.
- Le programme Santé des femmes de Pharmaprix Marc-Antoine Verret qui finance des initiatives de soutien aux clientes ainsi que deux bourses de 500 $.
- Secrétariat à la condition féminine qui participe au financement de divers projets.
- Femmes et Égalité des genres Canada qui finance le projet "Ensemble pour la mixité"
- Le Pivot pour l'accès à leur ressourcerie et le prêt de leur locaux
- La Caisse Desjardins de Beauport, Lambert Somec, le Pharmaprix de Beauport, Mon Avenir TI, Alcoa, M. Patrick Ouellet, Univers de la FP, la Corporation de développement communautaire de Beauport, le Patro le Pivot et M. Sol Zanetti, député de Jean-Lesage pour leur contribution à la bourse 'Femmes d'avenir'
- CFACQ, Fondation Mirella et Lino Saputo, Entraide Agapè, FUSÉ, CDCB, Le Pivot et le SOIT, Refavie, Kif-Kif, CPMT et Bingo des chutes pour leur collaboration avec le projet 'Cuisiner pour l'avenir'
- Alcoa, CFP de Neufchâtel, CFP Wilbrod-Bherer, CFTC, CM Gravel, CR Distinction, Davie, ÉMOIQ, Forces Armées Canadienne (Marine Royale Canadienne), Groupe ELG, Groupe Morneau, Groupe SM Tardif, Les industrielles (CSMO métallurgie), Prévost pour leur participation à la 'Semaine exploratoire des métiers d'avenir'
- Le Centre Louis Joliette pour leur accompagnement et soutien financier dans notre programme préparatoire à l'emploi
- Chez Boulay pour nous avoir affiché sur leur menu et nous avoir offert un don d'un dollar par plat de poulet commandé

Collaborateurs et adhésions

Les regroupements et tables de concertation permettent à Étape emploi de développer des partenariats régionaux et provinciaux :

- Alliance des centres-conseils en emploi (AXTRA)
- Corporation de développement communautaire de Beauport (CDCB)
- Chambre de commerce et d'industrie de Québec (CCIQ)
- Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail et les membres de son Comité reconnaissance (CIAFT)
- Regroupement des groupes de femmes de la Capitale-Nationale (RGF-CN)

Événements

Parce que la collaboration est essentielle pour développer des services pour nos participantes, l'équipe d'Étape emploi participe à plusieurs évènements tout au long de l'année

- Assemblée des membres RGF-CN (2 fois)
- Cérémonie de remise de diplômes Programme s'Entreprendre
- Diner des partenaires Caisse Desjardins de Beauport
- Village féministe et marche mondiale des femmes
- Diner des DG (2 fois)
- Consultation parlementaire sur l'immigration
- Soirée réseautage Ta voie, tes choix
- Rencontre du député de Taschereau – Etienne Grandmont
- Midi branché CCQ (2 fois)
- AGA Le Pivot
- AGA Communautés Solidaires
- AGA CDCB
- Rassemblement Communautaire à boutte
- Manifestation du 1er mai
- Soirée Philos – Fondation Québec Philanthrope
- Entrevue Radio CKIA

Pour écouter l'entrevue de Marie-Laure à la radio CKIA


étape emploi
FONDATION PHARMAPRIX
POUR LA SANTÉ DES FEMMES
NOV 2025
Étape Emploi
1400.00
MILLE QUATRE CENTS


BOUTTE
BOUTTE


L'employabilité, ça remplit ça.
Et ça paye ça.
étape emploi
LE COMMUNAUTAIRE 'BOUTTE




FONDATION
Québec Philanthrope





2025-2026

étape emploi

COMPLICE DES FEMMES

3100 avenue du Bourg-Royal,
Bureau 100,
Québec (Québec) G1C 5S7
418 529-4779
etape-emploi.ca

Facebook **Instagram** **LinkedIn**